

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO INSTITUCIONALES, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Dirección General de Productividad Laboral

Avance del Documento Institucional

Periodo 2013-2014

No.	Programa	Aspecto Susceptible de Mejora	Área Coordinadora	Acciones a Empezar	Áreas Responsables	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Acción	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
1	U-002 Programa de Apoyo para la Productividad	Difundir con mayor intensidad el Programa para llegar a más trabajadores. Se establecerán mecanismos de coordinación con la Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (UDFT) para que en las entidades federativas se difunda y opere el PAP, sin embargo, la ampliación de la cobertura de atención, no sólo depende de ese factor, sino de otros más como la asignación presupuestal del programa.	Dirección General de Productividad Laboral y Fomento a la Empleabilidad	Se establecerán mecanismos de coordinación con la Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (UDFT) para que en las entidades federativas se difunda y opere el PAP, sin embargo, la ampliación de la cobertura de atención, no sólo depende de ese factor, sino de otros más como la asignación presupuestal del programa.	Dirección General de Productividad Laboral y Fomento a la Empleabilidad	31/12/2014	Nuevo Lineamiento de Operación del PAP, las UDFT serán responsables operativos en las 32 entidades federativas.	Lineamiento de Operación del PAP 2014	80			1) A partir de la entrada en vigor del Reglamento Interior de la STPS, la Dirección General de Productividad Laboral y Fomento a la Empleabilidad (DGPLFE), cambia su denominación por Dirección General de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Laboral (DGCAPL). 2) Los lineamientos para la operación del PAP presenta un avance del 80% e incluye un numeral relativo al mecanismo de operación que considera a las Delegaciones Federales del Trabajo (DFT) para lograr una mayor cobertura. Sin embargo, el proceso de Entrega-Recepción entre la extinta Dirección General de Capacitación (DGC) y esta Dirección General, no se ha llevado a cabo por cuestiones no imputables a esta Unidad	Septiembre-2014	80.00%

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

No.	Programa	Aspecto Susceptible de Mejora	Área Coordinadora	Acciones a Empezar	Áreas Responsables	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias	% de Avance de la Acción	Nombre del Documento Probatorio	Ubicación del Documento Aprobatorio	Observaciones	Mes y Año	Promedio
												Administrativa; razón por la cual no ha sido posible concluir el proyecto de lineamientos referido, dado lo anterior es probable que 2014 no sean publicados los lineamientos. Se han llevado a cabo las siguientes acciones: a) Se estableció un proceso de coordinación formal entre la Subsecretaría de Empleo y Productividad Laboral, por conducto de la ahora DGCAPL y la UDFT para la operación del PAP, que derivó en la designación de un enlace responsable y uno operativo en cada DFT. b) Se realizó una jornada de capacitación a dichos enlaces, para instruirlos en la operación del Programa. c) A partir del 2º semestre de 2014, se inició la operación del programa con 9 DFT y se espera ampliar la cobertura una vez que el PAP sea dotado de recursos presupuestales suficientes para otorgar apoyos en todo el país.		

Periodo 2012-2013

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2014

Periodo 2011-2012

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.

Periodo 2010-2011

No se identificaron aspectos susceptibles de mejora vigentes, es decir, aspectos cuyo avance es menor al 100%.
